

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité de Diversidad Equidad e Inclusión
Plan de Trabajo 2024-2025

- I. **Nombre del presidente:** CPA William E. Guardiola Vargas

- II. **Misión del Comité:** Fomentar la diversidad, equidad e inclusión (DEI) dentro de la profesión para concientizar e impulsar **diversos** entornos donde cada individuo se sienta aceptado y valorado.
 - o Facultades y Deberes:
 - Promulgar y enmendar periódicamente la Política de DEI a ser adoptada por el Colegio de CPA de Puerto Rico.
 - Promover la representación y participación de distintos grupos de individuos de la sociedad, eliminado cualquier vestigio de trato desigual o discrimen por sexo, orientación sexual, género, edad, color, incapacidades físicas, composición familiar, estado civil, afiliación política, raza, religión, credo, estatus socioeconómico, nivel académico, y cualquier otra característica que nos hace únicos como seres humanos.
 - Asesorar a la Junta de Gobierno sobre el tema de la Diversidad, Equidad e Inclusión. Emular la visión del AICPA en vías de fomentar y promover la diversidad, equidad y la inclusión dentro de la profesión, creando un lugar de trabajo más reflexivo e inclusivo hacia las diferentes personas, culturas, y perspectivas.

- III. **Objetivos Estratégicos (OE):** Según Plan Estratégico 2021-2025
 - OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados
 - o 3,2 Desarrollar un programa de eventos de “networking” dirigido a los colegiados de todas las áreas

 - OE 4. Establecer un programa que abarque escuela superior, estudiantes universitarios, candidatos a examen y jóvenes CPA
 - 4.1.d.1 – Jóvenes CPA Incluir a los jóvenes CPA no solamente en el Comité de Jóvenes sino en los otros comités y capítulos del Colegio.
 -

 - OE 5 Impulsar Emprendimiento como instrumento de desarrollo económico de Puerto Rico
 - 5.1.b Colaborar con entidades para identificar el valor añadido que el Colegio puede aportar

 - OE 6.2. Solidificar nuestro posicionamiento en el público en general
 - 6.2.e- Aumentar las iniciativas de acción social en dónde se provea oportunidad de participación a todos los miembros del colegio, jóvenes y estudiantes.

IV. Plan de Trabajo

1. Alentar y promover la diversidad, la equidad y la inclusión dentro de la profesión de contabilidad y su fuerza laboral. Nuestro mensaje estará enfocado en fomentar y educar a los colegas y firmas de la importancia de crear lugares de trabajo donde refleje e incluya a las comunidades globales que le sirven. Esto aplica a diferentes personas, diferentes culturas y diferentes perspectivas. Todo lo antes mencionado va alineado al plan de trabajo y enfoque para este año de trabajar juntos hacia una profesión sostenible.
 - a. Participación en Podcast sobre el tema “La importancia de DEI en la sostenibilidad de la profesión”.
 - b. Grabar videos cortos de orientación educando sobre la DEI. Educar sobre lenguaje y políticas inclusivas y aspectos que contribuyen a un mejor ambiente de trabajo en una firma de contabilidad de avanzada.
 - c. Colaborar con Comité de Jóvenes del Colegio de CPA hablando en la visión y perspectiva de la juventud en el tema de la DEI. Crear contenido en página de Jóvenes CPA.
2. Comenzar a trabajar y desarrollar una Política de DEI modelo para firmas pequeñas y medianas. Extender la invitación al Comité de Firmas y Practicantes Independientes para colaborar en esta iniciativa.
3. Coordinar un evento educativo en coordinación con todos los Capítulos del Colegio de CPA donde tengamos un seminario de 2 a 3 horas equipando a los profesionales de la contabilidad y firmas en como tener una entrevista con cliente de la comunidad sorda. De esta forma romper barreras y prejuicios que puedan existir hacia la comunidad sorda y hacer que nuestras firmas tengan un mayor alcance de una forma inclusiva.
4. Escribir artículos de interés para la Revista de CPA relacionado a la DEI y su impacto en la sostenibilidad de la profesión.
5. Coordinar un evento conversatorio en el mes de marzo 2025 en coordinación con el Comité CPA-Abogado sobre el tema “Explotación Financiera”.
6. Cuarto Foro/Conversatorio de Diversidad en la Semana del Contador enfocado el impacto positivo de la DEI en la sostenibilidad de la profesión
7. Participar y apoyar las actividades del Comité de Responsabilidad Social, quién estará cubriendo actividades emblemáticas de concienciación de grupos y causas sociales.

8. Actividad social de compartir de navidad del Comité DEI.
9. Compartir artículos y estudios publicado por el AICPA relacionado al establecimiento de ambientes de trabajo inclusivos.
10. Revisar la Política de DEI del CCPA de ser necesario.
11. Colaboración, educación y promoción de la inclusión de los niños, jóvenes y familia en las actividades sociales del Colegio de CPA y sus capítulos.
12. Montar y ejecutar baile para actividad de apertura el día jueves de la Convención CPA 2025.
13. Coordinar la Primera Actividad Ecuménica en la Convención 2025. Actividad que se extiende a todo el orbe para promover y postular valores en la vida que nos unen y nos hacen mejores seres humanos. Ejemplo: Coraje, amabilidad, autenticidad, paciencia, integridad, agradecimiento, visión, el perdón, amor, respeto y mucho más.

V. Lista de Miembros

- o CPA William E. Guardiola Vargas – Presidente/RJ
- o CPA Juan C. Bibiloni Ramos - Miembro
- o CPA Carmen Candelaria Nieves - Miembro
- o CPA Michelle De La Cruz Soto - Miembro
- o CPA Astrid Ortiz Couvertier - Miembro
- o CPA Rosa N. Vélez Cancel - Miembro
- o CPA Carmen Vélez Tirado - Miembro
- o CPA Catalina Zorilla Hernández - Miembro
- o CPA Joel Rodríguez Fernández - Miembro
- o CPA Rosana López Santos – Miembro Ad-hoc
- o CPA Nilda I. Maldonado Martínez – Miembro Ad-hoc
- o CPA Nelson R. Maldonado Rodríguez – Miembro Ad-hoc
- o CPA Leties M. Rivera Colón – Miembro Ad-hoc
- o CPA José E. Rosa Rivera – Miembro Ad-hoc
- o CPA Yolanda Varela Ayala – Miembro Ad-hoc
- o CPA Cynthia J. Rijo Sánchez – Presidenta CCPA
- o CPA María T. Laboy Bruno – Representante Administración
- o CPA Yoel Yamil Sepúlveda Mercado - Director Ejecutivo

VI. Fechas reuniones:

- Primera reunión – martes, 16 de septiembre del 2024 – 6:00 pm
- Segunda reunión – Se determinará en reunión

Fechas de las reuniones serán coordinadas de acuerdo a la disponibilidad de los miembros del comité.