Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité de Servicios a los Colegiados
Plan de Trabajo 2026-2027

I. Nombre del presidente: CPA Adrián Zayas-Bruno

II. Misión y Visión del Comité:

Misión:

Nuestra misión es ser la voz y el apoyo de cada colegiado dentro del Colegio. Identificamos sus necesidades, desarrollamos servicios, alianzas estratégicas y beneficios de valor real y nos aseguramos de que cada CPA encuentre en el Colegio un aliado para su crecimiento profesional y personal.

Visión:

Que cada CPA en Puerto Rico vea su colegiación como una inversión y no como una obligación. Aspiramos a un Colegio que conozca, escuche y sirva a sus miembros con servicios innovadores, accesibles y relevantes y resalte su posición como organización profesional de referencia en Puerto Rico.

III. Objetivos Estratégicos (Según Plan Estratégico del Colegio 2026-2031)

OE 1. Dar continuidad a las iniciativas que quedaron pendientes del año anterior como:

a. Publicación de la guía de renovación de licencia
b. Implementación de la inclusión de preguntas específicas dentro de los "polls" de seminarios virtuales para conocer el sentir de los colegiados.
c. Optimización de la aplicación móvil "CCPA Go" con notificaciones e información útil para los colegiados

OE 2. Reactivar la matrícula de aquellos colegas con más de 3 años de cuotas vencidas

a. Colaborar con la identificación de aquellos colegas que adeuden más de 3 cuotas consecutivas y brindarles una opción atractiva para reingresar. Por ejemplo, se puede proponer a la junta un período de amnistía con reducción de cargos en cuotas vencidas o alguna opción de plan de pago.

b. Establecer e identificar con alguna codificación un paquete de seminarios tipo "bundle" que acumule 200 créditos el cual el colegiado reactivado pueda adquirir por un precio global y poner al día su licencia.

OE 2. Obtener retroalimentación directa de los colegiados sobre las limitaciones o sugerencias en cuanto a los servicios que ofrece el Colegio de CPA

a. Explorar alternativas que complementen la implementación de los "polls" incluida como parte de las tareas pendientes, para que el CPA pueda brindar retroalimentación sobre los servicios (Ej. Enlace aplicación CPA Go).

b. Recibir de parte de administración de manera mensual o trimestral un informe de sugerencias recibidas y acciones tomadas

OE 3. Explorar la creación de alianzas estratégicas con servicios o productos que puedan recibir los colegiados como recompensa por mantener su cuota al día con el colegio de CPA

a. Evaluar los beneficios y descuentos disponibles actualmente para los colegiados y medir su nivel de uso.

b. Constituir un subcomité encargado de gestionar nuevas alianzas con proveedores de productos y servicios que beneficien al CPA en su práctica, empleo o vida personal.

c. Utilizar los mecanismos en coordinación con el Departamento de Comunicaciones para que las opciones o recompensas ya vigentes sean dadas a conocer a los CPA.

OE 4. Fortalecer la mentoría y la integración de nuevos colegiados

a. Como parte de su membresía, un practicante independiente puede beneficiarse de una mentoría por otro CPA que participe de dicho programa trabajando con

b. una guía uniforme tipo "checklist". De esta manera se fomenta a que todos los CPA reciban una mentoría uniforme al iniciar su práctica. Esto será complementario a la guía para establecer una firma implementada por el Comité de Firmas y Practicantes Independientes.

IV. Lista de Miembros

Firmas de CPA 2019-2020	
Nombre	**Posición**
1. ADRIÁN ZAYAS BRUNO	Presidente del Comité
2. CARMEN CANDELARIA NIEVES	Miembro
3. MARIA T. LABOY	Rep. de Administración
4. MANUEL MARRERO MIRANDA	Miembro
5. ARISAHI RIVERA ESPINO	Miembro
6. JOEL RODRIGUEZ FERNANDEZ	Miembro
7. NORAH SANCHEZ FIGUEROA	Miembro
8. NESTOR J TORRES RIVERA	Miembro
9. CRMEN VELEZ TIRADO	Miembro
10. KAREN ROCHET LABOY	Ad-hoc
11. RODOLFO ROMAÑACH ALVAREZ	Ad-hoc
12. VICTOR I. TORRES-BURGOS	Ad-hoc
13. MICHELLE DE LA CRUZ	Rep. Junta de Gobierno

V. Fecha de Reuniones proyectadas 2026-2027

Fecha	Hora
10/5/2026	5:30 pm
11/2/2026	5:30 pm
01/11/2027	5:30 pm
02/16/2027	5:30 pm
03/15/2027	5:30 pm
4/26/2027	5:30 pm
6/1/2027	5:30 pm
8/16/2027	5:30 pm