

Informe Final

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de Empresa Privada Informe Final 2025-2026

I. Nombre del presidente:

- CPA Jorge Ramírez

II. Objetivo del Plan Realizado:

Preparación y coordinación del

Foro: El futuro del Sector Energético de Puerto Rico II

CPA



Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico

Comité de Conducta Profesional Informe de Progreso 2025-2026

- I. Nombre del Presidente:** CPA José R. Arjona de Celis
Nombre del Copresidente: CPA Juan C. Bibiloni Ramos
- II. Misión del Comité:** Fomentar y mantener una conducta moral y profesional elevada entre los colegiados, velando por el cumplimiento de las Reglas de Conducta Profesional vigentes.
- III. Estadísticas:**

Reunión	Previos	Nuevos	Total	Referidos	Petición Investigación	Cierre Casos	Accarreos
Octubre 2025	6	11	17	7	10	2	15
Noviembre 2025	15	3	18	11	7	8	10
Diciembre 2025	10	3	13	6	7	2	11
Enero 2026	11	7	18	12	6	4	14
Febrero 2026	14	4	18	15	3	0	18
Marzo 2026	18	4	22	19	3	4	18
Abril 2026	18	0	18	14	4	4	14
Junio 2026	14	6	20	16	4	5	15
Julio 2026	15	11	26	24	2	2	24

IV. Comentarios y Sugerencias

- A. Comentario: El incremento de casos puede atribuirse, en parte, a las mejoras en la eficiencia del sistema de estampillas electrónicas.
- B. Comentario: Parte del aumento de casos podría deberse a inexperiencia o negligencia en la verificación de la vigencia del informe utilizado y de los estándares relacionados con el servicio prestado.

- C. Sugerencia: Como recordatorio para la membresía, insertar en todos los webinars y seminarios presenciales un video corto o información de los tipos de situaciones encontradas durante la revisión de bitácoras que terminan siendo referidas.
- D. Sugerencia: Mejorar la oferta de seminarios del Colegio, especialmente los seminarios en línea sobre los temas comúnmente asignados como remedios educativos, para que el Colegio pueda beneficiarse de la fuente de educación continua para sus miembros.
- E. Sugerencia: Incluir en los seminarios de ética/conducta profesional y otros, información acerca de los tipos de petición de investigación que se reciben en el Comité y cómo responder para refutar o resolver alegaciones.

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité Permanente
Comité de Contabilidad y Auditoría en el Sector Público
Informe Final 2025-2026

I. **Nombre del Presidente:** Soane Díaz Burgos

II. **Misión del Comité:**

Este Comité será responsable de colaborar con el Colegio en proyectos y actividades relacionados con contabilidad y auditoría de entidades en el sector público, el cual incluye entidades gubernamentales e instituciones sin fines de lucro.

En el desempeño de sus funciones el Comité deberá:

- a. Estar atento a los pronunciamientos relacionados con auditoría y contabilidad del sector público e informar sobre ello a los colegiados.
- b. Establecer vínculos con entidades gubernamentales y entidades sin fines de lucro relacionadas con contabilidad y auditoría y coordinar esfuerzos con ellas para orientar a los colegiados sobre las nuevas tendencias en estas materias.
- c. Colaborar con la División de Educación Continuada en el desarrollo y ofrecimiento de actividades educativas de interés para las entidades gubernamentales y las entidades sin fines de lucro.

III. **Objetivos Estratégicos**

2. Transformar el Modelo de Negocio de Educación Continua

- a. Proyecto Estratégico 2.1. Ampliar y fortalecer el programa educativo- maximizar el ofrecimiento cubriendo temas relevantes al sector público.

i. Iniciativas:

- 1) En coordinación con los comités de Enlace Municipal, Capítulos Universitarios y Asuntos Municipales, orientar sobre el rol del CPA en el área de gobierno, incluyendo auditoría y contabilidad gubernamental.

Esta iniciativa no se pudo trabajar. Recomendamos en un futuro coordinar este esfuerzo con Universidades y entidades gubernamentales para resaltar la importancia de tener CPA que conozcan de asuntos gubernamentales y fondos federales, así como estrategias para obtener fondos federales.

- 2) Como iniciativa de proyección y poder proveer herramientas y oportunidades a los Municipios en Puerto Rico frente al reto que se presenta, desarrollar una actividad de bajo o ningún costo para proveer un análisis de los escenarios que enfrentan con la reducción de aportaciones del Gobierno Central, y fondos ARPA. Como parte de esta actividad, se sugiere incorporar el cómo interpretar los estados financieros de los Municipios. Esta actividad debe ser coordinada con el comité de Enlace Municipal.

Esta iniciativa no se pudo trabajar. Recomendamos en un futuro coordinar este esfuerzo con el comité de asuntos municipales, así como la Federación y Asociación de Alcaldes. No obstante, en el Foro de Gobierno se discutieron los retos y oportunidades que tienen los Municipios con respecto a los fondos de reconstrucción (FEMA).

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité Permanente
Comité de Contabilidad y Auditoría en el Sector Público
Informe Final 2025-2026

El área de interpretación de estados financieros municipales la consideramos necesaria que se coordine. Esto le ayudará tanto a los Municipios como a la ciudadanía a poder interpretar los estados financieros. Se puede realizar tipo mesa redonda con la prensa y funcionarios de Municipios.

- 3) Se estará trabajando con los temas a ser discutidos en el Foro de Gobierno a celebrarse el 23 de abril de 2026.

Se realizó en el Foro de Gobierno en el pasado mes de abril. Se trabajaron asuntos relacionados con los retos y oportunidades con los fondos de reconstrucción; impacto de la tecnología e informática en las auditorías; nuevos pronunciamientos contables; y los nuevos estándares de auditoría. El Foro se trabajó con recursos extraordinarios en cada área que se discutió y entendemos que fue del agrado de los asistentes.

- 4) Desarrollar cursos que presenten nuevas herramientas para desarrollar profesionales en el área del sector público.

Estuvimos circulando una lista de temas para trabajarse, como en paquetes. Es decir, ofrecer entre 25 a 30 horas crédito en distintos temas relacionados a asuntos gubernamentales, tanto de auditoría como consultoría. No obstante, no logramos identificar recursos que nos pudieran colaborar. Entendemos que es una excelente estrategia, ya que los que realizamos auditorías bajo "Yellow Book" debemos cumplir con 80 horas crédito en un término de 2 años, y esto ayudaría a cumplir.

El CPA Scott Loyd, que anteriormente nos había colaborado con cursos de ética en el pasado, me escribió para ofrecerse para dar algún curso entre los meses de septiembre a noviembre. Puedo hacer contacto con la firma de Crawford and Associates, y ver si estarían interesados en participar y poder crear una actividad de dos días de asuntos gubernamentales, similar lo que se había trabajado para el 2017.

4. Despertar el interés de estudiantes en la profesión

a. Proyecto Estratégico 4. Despertar el interés de estudiantes en la profesión.

i. Iniciativas

- 1) Ofrecer orientaciones en Escuelas, Colegios y Universidades sobre el campo de contabilidad de gobierno, programas federales y administración de fondos públicos.

No se han realizado actividades para esta iniciativa.

6. Solidificar nuestro posicionamiento ante el gobierno y el público en general como recurso experto en finanzas y contabilidad del sector público

i. Iniciativas

- a. Discutir temas de alta relevancia al sector público.

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité Permanente
Comité de Contabilidad y Auditoría en el Sector Público
Informe Final 2025-2026

- b. Participar en las orientaciones sobre temas de gobernanza y mejores prácticas para atender la crisis gubernamental.

Según nos fuera solicitado por el Presidente, se trabajaron deposiciones y se participaron de reuniones con COR3.

IV. Otros Asuntos, Tareas o Metas

- 1. Recomendamos que se pueda presentar orientaciones a las Universidades y estudiantes de cuarto año, información y experiencias sobre trabajar en las distintas áreas de contabilidad y auditoría gubernamental.***
- 2. Una meta interesante sería coordinar con alguna universidad el poder ofrecer un curso de bachillerato relacionado con auditoría de programas federales, que incluya los requisitos tanto del “Uniform Guidance” como los requisitos del “Yellow Book”.***

I. Lista de Miembros

- 1. Soane Díaz Burgos – Presidente
- 2. Jorge L. Molina Montalvo – Secretario
- 3. Fernando Esteban Ortiz Ramos – Vice Presidente
- 4. Ana Elba Rodríguez Granell – Miembro
- 5. Yamal J Vargas Marrero – Miembro
- 6. José Huertas – Miembro
- 7. Alexis R Ortiz Ortiz – Representante Junta de Gobierno
- 8. Lourdes Contreras Massa – Representante de Administración
- 9. Yoel Yamil Sepúlveda Mercado – Director Ejecutivo
- 10. David A Rodríguez Ortiz – Presidente del Colegio de CPA

II. Fechas de Reuniones

Nos hemos reunido mensualmente para discutir plan de trabajo y foro de gobierno.

Informe Final

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de Diversidad Equidad e Inclusión Informe Final 2024-2025

I. Nombre del presidente: **CPA Carmen Enid Vélez**

II. Objetivos del Plan Realizados

- Redacción de artículos semanales para el **Boletín E** y la revista.
- Participación en el programa "**Quiero Ser CPA**", visitando diversas escuelas superiores, incluyendo instituciones como el **Colegio San Gabriel para Sordos**, para promover la profesión contable y con el Comité de CPA Kids.
- Participación en dos programas **Martes de Números** junto con Crystal Cooke de AICPA y miembros del Comité, presentando el tema **Fraude Financiero contra la Comunidad de Personas Adultas Mayores**".
- Participación en programas televisivos en el canal 6 con el tema de fraude financiero de personas adultas
- Organización y participación en el **Foro de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI): "Fraude Financiero y Digital contra las Personas Adultas Mayores: Un Reto de Equidad, Protección y Responsabilidad Intergeneracional"**. Integración y participación del Comité de Jóvenes CPA y al igual que miembros de firmas de CPA, abogados externos y expertos en el tema.



III. Objetivos del Plan Pendientes

1. Confirmar la participación de la Junta de Gobierno del CCPA en actividades de la AICPA relacionadas con DEI, como el **AICPA Simposio (octubre)** y otros foros de relevancia.
2. Lunch & Learn – Webinars ofrecidos por miembros del comité en temas como:
 - Liderazgo inclusivo.
 - Integración generacional en el mundo laboral.
3. **Publicación del video "¿Cuál es tu historia?"**, grabado en diciembre de 2025, como parte de las iniciativas del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

“Status”: **Pendiente de aprobación final por parte del Colegio para su publicación. Se recomienda publicar el video en su versión actual, considerando que ya contó con la participación de los miembros del Comité. Continuar retrasando su lanzamiento para incluir participantes adicionales ha mantenido la iniciativa en pausa y ha impedido que se materialice el objetivo de la campaña.**

Es bien importante recalcar que 2 CPA muy activas del Colegio participan del video y fallecieron.



IV. Reuniones Celebradas

- 9.17.25 via Zoom
- 10.27.25 – via Zoom
- 12.2.25 – Presencial para grabar video en el Colegio CPA de cual es tu historia
- 1.28.26 - via Zoom
- 3.26.26 - via Zoom

V. Recomendaciones y/o Comentarios(opcional)

- Se recomienda que el Colegio de mayor respaldo y siga fortaleciendo este Comité, reconociendo el valor de su participación en iniciativas que promueven la inclusión, la diversidad y el sentido de pertenencia dentro de la profesión. Aunque en ocasiones el impacto de estos proyectos no sea evidente de inmediato, sus beneficios se reflejan tanto a corto como a largo plazo para los colegiados y para la institución.



Informe Final

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de Educación Continuada Informe Final 2025-2026

I. Nombre de los Copresidentes

- CPA Yvonne L. Huertas Carbonell (Representante de Junta)
- CPA Orlando Torres Torregrosa

II. Objetivos del Plan Realizados (incluyendo actividades, seminarios, etc.)

- Gobernanza y documentación del Comité
 - Se dejó constancia formal de que en la reunión del 10 de septiembre de 2024 se discutió y aprobó el plan de trabajo preliminar presentado a la Junta de Gobierno, atendiendo así un asunto pendiente de documentación histórica.
 - Se aprobaron actas de 10 de diciembre de 2024 y del 20 de junio de 2025 en reunión del 30 de septiembre de 2025.
- Desarrollo y fortalecimiento de cursos On-Demand
 - Se discutió la importancia de continuar desarrollando cursos que cumplan con los estándares de NASBA, alineados con las áreas de estudio requeridas y las necesidades del CPA contemporáneo.
 - Se impulsó el continuo desarrollo de cursos On-Demand y la certificación del Colegio como “sponsor” de esta modalidad.
- Programa de capacitación de instructores – “Train the Trainer”
 - Se ofrecieron varios cursos train-the-trainer
- Cursos de inteligencia Artificial
 - Se impulsó el ofrecimiento de varios cursos de educación continuada sobre el tema de inteligencia artificial.



- **Modelo de negocio y sostenibilidad del programa educativo**
 - Se le solicitó por escrito a la Presidencia del Colegio, que se considere en el presupuesto del Colegio las implicaciones de:
 - La diferencia en remuneración ofrecida a los instructores que tomaron el curso train-the-trainer, para que se le pueda honrar la tasa por hora ofrecida.
 - El tiempo incremental que requiere preparar cursos on-demand para que los preparadores de cursos on-demand sean remunerados apropiadamente.

III. **Objetivos del Plan Pendientes**

- Evaluar datos y estadísticas provistas por la Administración del CCPA para apoyar la toma de decisiones estratégicas en la transformación del programa educativo. [No fueron provistos tales datos o estadísticas].

IV. **Reuniones Celebradas**

- REUNION 1 martes, 30 de septiembre de 2025
- REUNION 2 jueves, 16 de octubre de 2025
- REUNION 3 miércoles, 19 de noviembre de 2025, (informativa)
- REUNION 4 martes, 9 de diciembre de 2025
- REUNION 5 miércoles, 21 de enero de 2026
- REUNION 6 miércoles, 18 de febrero de 2026
- REUNION 7 miércoles, 18 de marzo de 2026
- REUNION 8 martes, 19 de mayo de 2026
- REUNION 9 miércoles, 24 de junio de 2026, (En persona)

V. **Recomendaciones y/o Comentarios (opcional)**

- Se recomendó aprovechar la experiencia de firmas de CPA que ofrecen adiestramientos “in-house” para el desarrollo de contenido educativo, particularmente para cursos On-Demand.





COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS
AUTORIZADOS DE PUERTO RICO
EVALUACION DE COMITÉ



Año 2025-2026

Nombre del Comité: Comité de Educación Continua

CPA Yvonne L. Huertas Carbonell

Nombre Enlace Junta de Gobierno: _____

Escalas de evaluación: 1 - 2 Pobre
3 – 4 Promedio
5 Muy efectivo

	Escala de evaluación
1. La misión del comité se establece claramente	5
2. Las funciones principales del comité son relevantes y se especifican claramente	5
3. Las comunicaciones del comité estuvieron a tiempo y se entendieron claramente.	5
4. Las reuniones del comité fueron efectivas y productivas.	5
5. Los miembros se sintieron satisfechos con la labor del comité.	5
6. Las decisiones y recomendaciones del comité estuvieron claras.	5
7. El comité logró sus metas según el plan de trabajo.	5
8. Sugerencias:	

Número Reuniones realizadas por el Comité en este año

1 mensual

Número Reuniones que participé

todas menos 1

Firma: _____

1 de julio 2026

Fecha: _____

Informe Final

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de EMPRESARISMO Informe Final 2025-2026

I. Nombre del presidente:

- Javier Hernandez Scimeca

II. Objetivos del Plan Realizados (incluyendo actividades, seminarios, etc.)

- Se realizaron múltiples intervenciones en entrevistas de Notiseis y El Poder del Pueblo
- Se grabaron podcast del Colegio
- Participamos de actividades como parte de las alianzas con Parallel 18 y el Banco de Desarrollo Económico
- Se estructuro el foro de empresarismo con 13 panelistas invitados incluyendo la coordinación con los mismos. Lamentablemente el foro tuvo



que ser cancelado por falta de matrícula en el mismo.

III. **Objetivos del Plan Pendientes**

- Queda pendiente la formalización del MOU con el Fideicomiso de Ciencias
- Quea pendiente la realización del Foro anual como en otros años

IV. **Reuniones Celebradas**

- Este año por motivo de conflictos en calendario y temas personales del presidente no se pudieron realizar reuniones. Les pido excusas por esta situación.

V. **Recomendaciones y/o Comentarios(opcional)**

- Completar los MOU pendientes
- Ampliar las oportunidades de alianzas
- Nombrar un co-presidente para distribuir la carga de los eventos.

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité de Enlace con el Movimiento Cooperativista
Informe Final 2025-2026

I. Nombre del Presidente: CPA Fernando Llavana Casas

II. Objetivos del Plan realizados

Objetivo	Tareas	Completado
1. Ampliar y Fortalecer el proceso educativo con tecnología, metodología y contenido relevante para ampliar las ofertas de cursos que los hagan más atractivos.		
	El Comité identificará aquellos profesionales que sirven a las Cooperativas como auditores externos, economistas, licenciados en derecho, recursos humanos u otras materias técnicas, con el fin de ampliar las opciones de seminarios a ofrecer.	Completado. Se actualizó la lista de recursos.
	Seminario técnico durante el mes de Noviembre 2025/ Febrero 2026. Estos seminarios, atenderán temas económicos y técnicos de alto interés para las instituciones financieras. Por ejemplo: cambios en tasas de intereses, CECL, técnicas de aumento de capital, conversión a US GAAP.	Parcialmente Completado. el 28 de enero de 2026 se llevó a cabo seminario virtual titulado: Cierre de libros 360: Guía práctica para el cierre contable en las Cooperativas de Ahorro y Crédito.
	El Comité desarrollará al menos 1 Foro de Cooperativas para beneficio de la industria de cooperativas	Completado El 18 de septiembre de 2025 se llevó a cabo el Foro de Cooperativas bajo el lema: “Impulsando el Futuro del Cooperativismo: Política Pública, Desarrollo Económico, Juventud y Tecnología” en el hotel Royal Sonesta. Contamos con la apertura por parte de la Hon gobernadora Jennnifer González.
	El Comité desarrollará una lista de cursos que se estarían atendiendo por medio de un “Certificate of Achievement”. Además, se consultarán profesionales de la industria para temas a incluir. Se pretende	Completado. Se desarrolló el currículo de 30 horas crédito del Certificate of

Comité Enlace con el Movimiento Cooperativista

Informe Final 2025-2026

Página 2

	componer una agenda de al menos 30 horas crédito en diferentes temas que impactan la operación de las Cooperativas. Estos seminarios se estarían ofreciendo entre los meses de mayo y junio de 2026, utilizando recursos de plataformas virtuales y presenciales.	Achievement” que ha estado llevándose a cabo durante los meses de Junio, Julio y Agosto de 2026. Todos los seminarios son virtuales.
2. El Comité dará seguimiento al acuerdo cooperativo con la Comisión de Desarrollo Cooperativo (CD COOP) e impulsará la firma de uno nuevo con la Asociación de Ejecutivos de Cooperativas (ASEC). para proveer apoyo a Cooperativas juveniles en las escuelas y cooperativas en general.		El Comité firmó sendos acuerdos colaborativos con la CD COOP y la ASEC, durante el Foro de Cooperativas que se celebró durante el mes de septiembre de 2025.
3. El Comité mantendrá la alianza con la Asociación de Ejecutivos de Cooperativas (ASEC), CD COOP, la Liga de Cooperativas de Puerto Rico para utilizar esta entidad como facilitador para canalizar charlas y orientaciones a los socios de las Cooperativas sobre temas de ahorro y manejo del presupuesto personal.		Se mantuvieron las alianzas durante el año. Se realizó una visita protocolar a la CD y asistieron el Presidente Electo, la CPA Maria T Laboy. CPA Luis Soto y CPA Fernando Llavona Casas.
4. El Comité creará tres subcomités: a. Coordinación de foros y temas relevantes a los foros b. Coordinación del “Certificate of Achievement” y Desarrollo de currículo relacionado c. Coordinación con la CD COOP para seguimiento a los acuerdos participativos realizados con la Comisión de Desarrollo Cooperativo y otra entidad.		Completado. Se crearon sub comités compuestos por: CPA Pedro Gonzáles Cerrud CPA Angel Saez CPA Richard Muñoz CPA Benjamín Rosario
5. Participar de aquellas encomiendas que nos pida COSSEC y otros , siempre y cuando estén en línea con el Plan Estratégico del Colegio de CPA.		Completado. El comité evaluó varios reglamentososn propuestos por COSSEC para las Cooperativas de Ahorro y Crédito y tipos diversos.

II. Objetivos Pendientes

1. Se coordinará para que el Comité participe en la creación de Leyes, reglamentos o cartas circulares a ser emitidos por COSSEC u otra entidad regulatoria, y que tengan un impacto de aplicación contable y cumplimiento con los US GAAP o US GAAS.	Se encuentran pendientes las reuniones protocolares con COSSEC y la ASEC
---	--

IV. Reuniones celebradas

- 11 de noviembre 2025
- 9 de diciembre de 2025
- 13 de enero de 2026
- 12 de febrero de 2026
- 22 de abril de 2026
- 12 de mayo de 2026

V. Recomendaciones

Se recomienda mantener, en la medida que sea posible, el programa de “Certificate of Achievement” con 30 horas crédito, en temas generales y técnicos.

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité de Enlace con la Industria de Seguros
Informe de Final 2025-2026

I. Nombre del Presidente: CPA Carlos L. González Rodríguez

Vicepresidente: CPA Alexis Sánchez Pérez

Secretaria: CPA Bianca Galanes

II. Misión del Comité:

Este Comité será responsable de que el Colegio mantenga una estrecha relación profesional con la Oficina del Comisionado de Seguros y desarrolle actividades que acerquen a los colegiados que se desempeñan en esta industria y/o atraer colegiados a la industria, al igual de comunicar legislación, cambios y pronunciamientos de contabilidad. En el desempeño de sus funciones el Comité deberá:

- a. Estudiar los proyectos de ley y la reglamentación que se emita relacionada con esta industria, y someter sus observaciones y recomendaciones a la Junta de Gobierno del Colegio.
- b. Organizar y celebrar, en coordinación con la División de Educación Continuada, por lo menos una actividad educativa anual para la discusión de asuntos de actualidad o relevancia en la industria de seguros.

III. Objetivos Logrados:

a. OE 6. Solidificar nuestro posicionamiento ante el gobierno, el sector privado y el público general como recurso experto en finanzas y contabilidad.

1. El Comité se constituyó con su presidente, vicepresidente y secretario. El Comité reunió mensualmente.
2. Coordinamos la visita protocolaria el 3 de diciembre de 2025 con la Oficina del Comisionado de Seguros de Puerto Rico (la Comisionado). En dicha reunión dialogamos sobre los nueve (9) temas incluidos en la agenda.
3. Coordinamos la visita protocolaria el 29 de enero de 2026 con la Lcda. Iraelia Pernas, Directora Ejecutiva y equipo de la Asociación de Compañías de Seguros de Puerto Rico (ACODESE). En dicha reunión dialogamos sobre los siete (7) temas incluidos en la agenda.

b. OE 2. Transformar el Modelo de Negocio de Educación Continua- 2.1 Ampliar y fortalecer el programa educativo

1. El presidente del Comité participó de la sesión de planificación estratégica del Colegio de Contadores Públicos Autorizados el viernes 3 de octubre de 2025.
2. El 10 de diciembre de 2025, el presidente del Comité participó junto con otros miembros del Comité de reunión-cena navideña de la Asociación de Exalumnos de la Universidad Universal, donde compartió con estudiantes de seguros y CPAs de la industria, buscando promover el Colegio de CPAs y la profesión dentro de los seguros.
3. El presidente del Comité presentó en los “Career Days” del Colegio San Ignacio de Loyola el 3 de febrero de 2026 y en el Colegio San Antonio de Río Piedras el 19 de febrero de 2026, incentivando la profesión de contador público autorizado y las distintas oportunidades en los seguros en Puerto Rico.
4. Coordinamos cursos de educación continua relevantes a la industria de seguros y que fortalezcan el conocimiento y las capacidades de los CPA dedicados a esta industria. Coordinar la realización de manera presencial o por videoconferencia. Coordinamos:
 - a. La participación de los CPAs en el Foro de Banca y Aseguradores Internacionales llevados a cabo el 17 y 18 de noviembre como programa introductorio.
 - b. Taller Preparatorio Básico de Contabilidad de Aseguradores Internacionales, Cautivas y Celdas del 26 de febrero de 2026.
5. El presidente del Comité participó en el programa de “Martes de Números” del Colegio de Contadores Públicos Autorizados el 6 de mayo de 2026, promoviendo la profesión, los seguros y el Foro de Seguros.
6. Logramos el tradicional Foro sobre las perspectivas de la Industria de Seguros el viernes 21 de mayo de 2026. **El Foro fue “sold-out”, rompiendo todos los récords de asistencia y auspicios, con evaluación promedio de 4.59. Entiendo que se podría haber ampliado la capacidad en un veinticinco por ciento más (25%).**
7. El Comité preparó junto con ACODESE un borrador de proyecto de ley para enmendar la Ley del Capítulo 25 - Reserva Catastrófica, que fue avalado por la industria.

IV. Tareas pendientes que se espera completar durante el año

c. OE 1. Ampliar la cartera de servicios y beneficios al colegiado, combinado con OE 2. Transformar el Modelo de Negocio de Educación Continua- 2.1 Ampliar y fortalecer el programa educativo- Alianzas que ayuden a acceder a otras certificaciones para nuestros colegiados

1. Realizar un(os) seminario(s) a CPAs para facilitar la certificación como ajustador de emergencia y crear banco de ajustadores según el Proyecto del Senado No. 557. También coordinar con el NAIC y la Oficina del Comisionado de Seguros de Puerto Rico (OCS) para certificar CPAs como “Certified Financial Examiner”, que pudiese dar oportunidad para que la OCS los contrate (pagado por las aseguradoras) como auditor/examinador de compañías de seguros en Puerto Rico.

El Comité está evaluando esto conforme a dialogo con la Comisionado de Seguros de Puerto Rico, que nos sugirió preparar seminarios para certificar a CPAs como ajustador de reclamación de seguros, al igual que Examinador Financiero Certificado, cumpliendo con el Código de Seguros. El Comité sometió al Colegio (Maria T. Laboy, Ademar Nater y Marie Vanessa Aviles) contacto y referencias de la Sociedad Americana de Examinadores Financieros Certificados para lograr coordinar un programa de certificación en Puerto Rico.

2. Continuar realizando actividades para la promoción y el desarrollo de CPAs en los distintos roles (Administración, Contabilidad-Finanzas, Tesorería, Suscripción, Producción y Reclamaciones) dentro de la industria de seguros y cada uno de sus segmentos (Propiedad y Contingencia, Salud y Vida).

d. OE3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados- 3.1 Establecer procesos que faciliten la consulta entre pares y 3.2 Desarrollar un programa de eventos de “networking” dirigido a los colegiados en este caso de la industria de seguros

1. Llevamos a cabo la reunión del 17 de diciembre de 2025 presencial con almuerzo de navidad.
2. Logramos el tradicional Foro sobre las perspectivas de la Industria de Seguros el viernes 21 de mayo de 2026, rompiendo récord de asistencia.
3. El 10 de diciembre de 2025, el presidente del Comité participó junto con otros miembros del Comité de reunión-cena navideña de la Asociación de Exalumnos de la Universidad Universal, donde compartió con estudiantes de seguros y CPAs de la industria, buscando promover el Colegio de CPAs y la profesión dentro de los seguros.

V. Reuniones Celebradas durante el Año 2025 – 2026

Llevamos a cabo las reuniones:

1. 17 de septiembre virtual
2. 15 de octubre virtual
3. 19 de noviembre virtual
4. 17 de diciembre de 2025 presencial, almuerzo de navidad
5. 11 de febrero virtual
6. 19 de marzo virtual
7. 16 de abril virtual
8. 7 de mayo virtual
9. 8 de julio virtual

VI. Recomendaciones y Sugerencias

1. Llevar a cabo futuros Foros de Seguros después del 15 de mayo, pues ya la industria sometió los informes de cierre de mes y el informe trimestral estatutario a la OCS (vence el 15 de mayo). Esto ayuda a mayor participación y compromiso de la industria.

Mi más sincero agradecimiento por el tiempo, esfuerzo y dedicación que han puesto los miembros del Comité y el personal administrativo del Colegio de CPA durante el año en lograr impactar la industria y nuestra profesión. También, le agradecemos a la Presidencia por la confianza depositada y el apoyo brindado durante este año.

Informe Final

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de Enlace con Instituciones Educativas (CEIE)

Informe Final 2025-2026

- I. Nombre del presidente: CPA Yvonne L. Huertas
Carbonell**
- II. Objetivos del Plan Realizados**

Durante el periodo 2025–2026 el Comité de Enlace con Instituciones Educativas continuó desarrollando iniciativas alineadas con el Objetivo Estratégico del Colegio de despertar el interés de estudiantes y candidatos por la profesión de Contador Público Autorizado, fortaleciendo además los vínculos entre el Colegio y las instituciones educativas.

Entre los principales logros alcanzados se destacan:

1. Organización y planificación estratégica del Comité

- Se preparó y aprobó el Plan de Trabajo 2025–2026 alineado al Plan Estratégico del CCPAPR.
- Se incorporó una visión estratégica dirigida a fortalecer el "pipeline" educativo desde escuela superior hasta jóvenes CPA.

2. Divulgación y promoción de la profesión

El Comité colaboró en la producción y difusión del episodio del podcast institucional:



"El CPA de Hoy: Transformación y Nuevos Retos"

Esta iniciativa permitió proyectar la imagen del CPA moderno como un profesional innovador, asesor de confianza y líder en transformación digital, contribuyendo al interés de estudiantes y candidatos por la profesión.

3. Foro de Instituciones Educativas: Nos complació mucho la acogida que tuvo el Foro de Instituciones Educativa con más de 100 participantes. La evaluación fue muy positiva, lo que nos deja un legado también positivo para futuros foros. Aquí comparto la agenda:

AGENDA

9:00 AM – 9:10 AM	Bienvenida y Saludo CPA y abogada, Yvonne L. Huertas Carbonell, Presidenta, Comité Enlace con Instituciones Educativas, Colegio de CPA de PR CPA Carolina Cubero, Directora, Departamento de Contabilidad Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras CPA David Rodríguez, Presidente, Colegio de CPA de PR
9:10 AM – 9:45 AM	La primera experiencia cuenta: estrategias para modernizar cursos introductorios y mejorar percepción Pontente comentarista: CPA Carolina Cubero
9:45 AM – 10:15 AM	Uso de tecnología contable en el curso introductorio de contabilidad como aprendizaje experiencial para adquirir destrezas de empleabilidad . Ponentes: Dra. Luz Gracia (UPR Mayaguez)- Dra. Monserrate Cardoza (UPR Mayaguez)
10:15 AM – 10:35 AM	Lo que Revelan los Datos: Cuatro Estudios que Redefinen el Camino al CPA en Puerto Rico Ponente comentarista: CPA Yvonne Huertas
10:35 – 10:45	Receso
10:45 AM – 11:15AM	Reflexiones desde la Universidad de Buenos Aires (UBA): retos tecnologías emergentes en el currículo de contabilidad Ponente: Dra. Elsa Suarez-Kimura, Profesora titular y Directora Del Centro De Modelos Contables En La Facultad De Ciencias Económicas, Universidad De Buenos Aires.
11:15 AM – 11:45 PM	Mensaje de Cierre: Reflexiones sobre el futuro de la profesión, el rol de la academia y la responsabilidad compartida en la formación del talento contable Ponente: CPA y abogado Rolando López Rivera, Asesor Contributivo; Profesor; Expresidente, Colegio de CPA de PR- Confirmado
11:45 PM – 12:00 mediodía	Sesión de Preguntas y Respuestas Moderadores: CPA Carolina Cubero, Directora, Departamento de Contabilidad Universidad de Puerto Rico,



4. Programa de Asistencia Económica para Candidatos al Examen de CPA

Durante este periodo el Comité concentró una parte significativa de sus esfuerzos en el proceso de evaluación de solicitudes para ayudas económicas dirigidas a candidatos al examen de CPA.

Al momento de la preparación de este informe:

- Se recibieron y evaluaron **19 solicitudes**.
- Se verificó la documentación sometida por cada candidato conforme a los requisitos establecidos.
- Se realizaron **16 entrevistas virtuales** individuales.
- Las entrevistas correspondientes a **dos candidatos adicionales** están programadas para el **2 de julio de 2026**.
- Una vez completadas las entrevistas restantes, el Comité finalizará la evaluación comparativa y preparará sus recomendaciones para consideración de la Junta de Gobierno.

Se espera que el **Informe Final de Recomendaciones de Becas** esté listo para ser presentado en la reunión de Junta de Gobierno del **22 de julio de 2026**.

Este proceso ha requerido un análisis riguroso de los expedientes académicos, ensayos, cartas de recomendación y entrevistas, procurando garantizar transparencia, objetividad y equidad en la selección de los beneficiarios.

4. Cumplimiento de funciones reglamentarias

El Comité continuó ejerciendo las funciones que le asigna el Reglamento del Colegio, incluyendo:

- Evaluación de solicitudes de asistencia económica.
- Revisión del cumplimiento de requisitos de elegibilidad.
- Asesoramiento a la Junta de Gobierno en asuntos relacionados con el Programa de Asistencia Económica.
- Coordinación de reuniones y seguimiento de los trabajos del Comité.

III. Objetivos del Plan Pendientes



Tenemos pendiente completar las entrevistas a los candidatos y la preparación del informe final a la Junta de Gobierno del CCPAPR. Nuestra meta es entregarlo antes del 22 de julio, 2026, fecha en que se reúne la junta.

Algunas de las iniciativas estratégicas propuestas deben permanecer como proyectos de desarrollo para el próximo periodo, entre ellas:

- Implantación del programa **"Un CPA, Una Escuela"**.
- Desarrollo del programa de mentoría para candidatos al examen de CPA.
- Creación formal de la Red de Embajadores Académicos en universidades.
- Mayor colaboración con asociaciones estudiantiles de contabilidad.
- Desarrollo de campañas continuas en redes sociales dirigidas a estudiantes.
- Organización del Certamen Interuniversitario "El Contador del Futuro".
- Fortalecimiento de alianzas con facultades universitarias para apoyar los cambios asociados a CPA Evolution y otras iniciativas académicas.

Estas iniciativas continúan siendo altamente pertinentes y representan oportunidades importantes para fortalecer el relevo generacional de la profesión.

IV. Reuniones Celebradas

- **Octubre 2025:** 9 de octubre, 2025 a las 5PM
- **Diciembre 2025:** 5 de diciembre, 2025 a las 10am
- **Febrero 2026:** 6 de febrero, 2026, a las 10am
- **Abril 2026:** 3 de abril, 2026 a las 10am
- **Mayo 2025:** 29 de mayo, 2026 a las 10am
- **Junio 2025:** 30 de junio, 2026 a la 1pm

V. Recomendaciones y/o Comentarios

El Comité recomienda continuar fortaleciendo el Programa de Asistencia Económica, por tratarse de una de las iniciativas de mayor impacto para el desarrollo de la próxima generación de Contadores Públicos Autorizados.

Asimismo, se recomienda que el próximo Comité continúe impulsando iniciativas dirigidas a:



- fortalecer la colaboración con universidades;
- aumentar la orientación a estudiantes de escuela superior y universitarios;
- desarrollar programas estructurados de mentoría para candidatos al examen de CPA;
- incorporar herramientas digitales e inteligencia artificial para ampliar el alcance de las actividades educativas;
- continuar promoviendo la profesión del CPA como una carrera dinámica, innovadora y de alto impacto para Puerto Rico.

Finalmente, deseo expresar mi más sincero agradecimiento a todos los miembros del Comité por su dedicación, profesionalismo y compromiso durante este año de trabajo. Muy especialmente, agradezco el tiempo invertido en el exigente proceso de evaluación de las solicitudes de ayudas económicas y en las entrevistas realizadas a los candidatos. Su colaboración ha sido fundamental para garantizar un proceso justo, objetivo y transparente, siempre orientado a apoyar el desarrollo de la próxima generación de Contadores Públicos Autorizados.



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS
AUTORIZADOS DE PUERTO RICO
EVALUACION DE COMITÉ



Año 2025-2026

Nombre del Comité: Comité Enlace con Instituciones Educativas

CPA Yvonne L. Huertas Carbonell

Nombre Enlace Junta de Gobierno: _____

Escalas de evaluación: 1 - 2 Pobre
3 – 4 Promedio
5 Muy efectivo

	Escala de evaluación
1. La misión del comité se establece claramente	x
2. Las funciones principales del comité son relevantes y se especifican claramente	x
3. Las comunicaciones del comité estuvieron a tiempo y se entendieron claramente.	x
4. Las reuniones del comité fueron efectivas y productivas.	x
5. Los miembros se sintieron satisfechos con la labor del comité.	x
6. Las decisiones y recomendaciones del comité estuvieron claras.	x
7. El comité logró sus metas según el plan de trabajo.	x
8. Sugerencias:	

Número Reuniones realizadas por el Comité en este año

9

Número Reuniones que participé

TODAS

Firma: _____

Fecha: _____

COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS
AUTORIZADOS DE PUERTO RICO
EVALUACION DE COMITÉ



Año 2025-2026

Nombre del Comité: Comité Instituciones Financieras

Nombre Enlace Junta de Gobierno: Gil Goytia

Escalas de evaluación: 1 - 2 Pobre
3 - 4 Promedio
5 Muy efectivo

	Escala de evaluación
1. La misión del comité se establece claramente	5
2. Las funciones principales del comité son relevantes y se especifican claramente	5
3. Las comunicaciones del comité estuvieron a tiempo y se entendieron claramente.	5
4. Las reuniones del comité fueron efectivas y productivas.	5
5. Los miembros se sintieron satisfechos con la labor del comité.	5
6. Las decisiones y recomendaciones del comité estuvieron claras.	5
7. El comité logró sus metas según el plan de trabajo.	5
8. Sugerencias:	

Número Reuniones realizadas por el Comité en este año 10

Número Reuniones que participé 9

Gil Goytia
Firma:

6/28/2026
Fecha:

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de Jóvenes Informe Final 2025-2026

I. Nombre del Presidente: CPA Alexandra Graubard

II. Misión del Comité: (Según el Reglamento del Colegio)

Este Comité representa a colegiados de hasta 35 años de edad, y será responsable de facilitar la integración de estos a la profesión y fomentar su participación en los quehaceres del Colegio.

Las funciones del Comité serán:

- a. Estructurar y mantener actualizado un plan a largo plazo para fomentar el interés de los estudiantes en la profesión de CPA.
- b. Asesorar a la Junta de Gobierno del Colegio y a otros comités sobre los intereses y necesidades de los jóvenes CPA.
- c. Desarrollar y recomendar la implantación de programas dirigidos a fomentar la participación de este segmento de la matrícula en las diversas actividades del Colegio.
- d. Evaluar las actividades celebradas en el Colegio en términos de su efectividad en atender las necesidades e intereses de este segmento de la matrícula y someter las recomendaciones pertinentes a la Junta de Gobierno del Colegio.
- e. Colaborar con la División de Educación Continuada en el desarrollo de actividades educativas dirigidas primordialmente a los jóvenes CPA.
- f. Desarrollar e implantar programas, proyectos y actividades de confraternización con fines profesionales y sociales las cuales resulten de agrado al joven.

III. Plan de Trabajo/Tareas realizadas

1. Networking Kickoff – AKIE, Hato Rey
 - a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.

- b. 26 de septiembre de 2025
 - c. Contamos con la participación de varios jóvenes CPA, estudiantes de contabilidad y otros colegas con nuestro Karaoke Night en Akie Coffee & Bar.
- 2. Island Tour – Bayamón: Clínicas de Golf
 - a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.
 - b. 4 de octubre de 2025
 - c. Actividad de integración regional que utilizó el golf como herramienta de networking y desarrollo de relaciones profesionales. El deporte fomenta habilidades como disciplina, concentración, estrategia y comunicación, competencias esenciales para el crecimiento del CPA. La actividad permitió conectar a Jóvenes CPA, colegiados y estudiantes del área de Bayamón en un ambiente colaborativo y de mentoría.
- 3. Quiero Ser CPA – Escuelas en Río Grande, Humacao y Ponce
 - a. OE 4 / OE 4.3 Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.
 - b. Octubre 2025
 - c. Charla para orientar estudiantes sobre la profesión y el Colegio provistas por Jóvenes CPA trabajando en conjunto con los capítulos.
- 4. CPA 360 Learning Series Webinar: Client Advisory Services, Private Equity, Tax Exemption Decree & AI-Driven Tools
 - a. OE 2. Transformar el Programa de Educación Continua.
 - b. 27 de octubre de 2025
 - c. Webinar de actualización profesional enfocado en nuevas áreas de oportunidad para el CPA, incluyendo servicios de asesoría al cliente, inversión privada, decretos contributivos y herramientas impulsadas por inteligencia artificial. La actividad promovió el desarrollo de competencias técnicas y la adaptación del CPA a las nuevas tendencias de la profesión.
- 5. Island Tour – Caguas: La Receta Contable
 - a. OE 2. Transformar el Programa de Educación Continua.

b. 6 de noviembre de 2025

c. Actividad enfocada en promover el emprendimiento dentro de la profesión contable, brindando a jóvenes CPA, colegiados y estudiantes una visión práctica sobre cómo establecer y desarrollar una firma de contabilidad. Mediante el intercambio de experiencias con profesionales de la industria, se discutieron estrategias, retos y oportunidades para iniciar una práctica independiente, fomentando el liderazgo, la innovación y el crecimiento profesional del CPA.

6. Island Tour – Mayagüez: Proyección Pública de un CPA

a. OE 2. Transformar el Programa de Educación Continua.

b. 13 de noviembre de 2025

c. Actividad enfocada en la importancia de la proyección pública y el mercadeo profesional del CPA, destacando el desarrollo de la marca personal y la imagen profesional tanto del individuo como de su firma. Se promovieron estrategias para comunicar valor, fortalecer relaciones y posicionarse dentro del mercado.

7. Island Tour – Río Piedras: Salsa Night

a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.

b. 21 de noviembre de 2025

c. Actividad social con instrucción de salsa enfocada en desarrollar destrezas de interacción y confianza para la participación en eventos de confraternización profesional. El dominio de habilidades sociales como el baile facilita la integración, el networking y la creación de relaciones dentro de la profesión.

8. Island Tour – Florida: CONCACAF W Qualifiers PUR vs. LCA

a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.

b. 1 de diciembre de 2025

c. Actividad deportiva orientada a fomentar la integración y sentido de comunidad entre Jóvenes CPA, colegiados y estudiantes.

9. Kick-Off Party 2026

a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.

b. 30 de enero de 2026

c. Inicio de actividades del nuevo año.

10. CPA 360 Learning Series Webinar: Tax Research con AI

a. OE 2. Transformar el Programa de Educación Continua.

b. 17 de febrero de 2026

c. Webinar enfocado en el uso de herramientas de inteligencia artificial aplicadas a la investigación contributiva, destacando cómo la tecnología puede aumentar la eficiencia, precisión y capacidad analítica del CPA moderno.

11. Island Tour – Ponce

a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.

b. 27 de febrero de 2026

c. Encuentro educativo y de confraternización que fortaleció la conexión entre Jóvenes CPA, colegiados y estudiantes del área sur. La actividad promovió el intercambio de experiencias profesionales y la creación de redes de apoyo entre futuros y actuales miembros de la profesión.

12. Podcast Martes de Números Comité de Jóvenes CPA Edition

a. OE 4. Despertar el interés de estudiantes en la profesión.

b. Febrero 2026

c. Episodio especial dirigido a acercar la profesión a estudiantes y jóvenes profesionales mediante conversaciones sobre experiencias, oportunidades y perspectivas del mundo del CPA, fomentando el interés y conexión con la profesión.

13. Permisos, Decretos e Incentivos: Clave para operar en Puerto Rico

a. OE 5. Impulsar el emprendimiento como instrumento de desarrollo económico en Puerto Rico.

b. Enero 2026

c. Conexión entre jóvenes CPA y profesionales con experiencia en alianza con el Centro Unido de Detallistas.

14. Programa de Mentoría

a. OE 4. Despertar el interés de estudiantes en la profesión.

b. Enero 2026

c. Iniciativa dirigida a conectar estudiantes interesados en la profesión con jóvenes CPA y profesionales con experiencia. El programa promovió la orientación, el desarrollo profesional y el fortalecimiento del compromiso de los futuros CPA con la profesión.

15. Island Tour – San Juan Kayak

- a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.
- b. 13 de marzo de 2026
- c. Actividad recreativa de networking que promovió la colaboración y el bienestar integral del profesional. El kayak, como actividad que requiere coordinación, adaptación y trabajo en equipo, permitió fortalecer relaciones entre participantes fuera del ambiente tradicional de trabajo.

16. Quiero Ser CPA Web

- a. OE 4. Despertar el interés de estudiantes en la profesión.
- b. Febrero 2026
- c. Lanzamiento de recursos digitales para estudiantes.

17. CPA 360 Learning Series: Rol del CPA en el ámbito legal: Business Valuation & Peritaje

- a. OE 5. Impulsar el emprendimiento como instrumento de desarrollo económico en Puerto Rico.
- b. 18 de marzo de 2026
- c. Seminario de desarrollo profesional en el ámbito legal en alianza con la organización Tax Pro Bono de la UPR RP.

18. Presencia y mesa promocional en Convención Estudiantil 2026

- a. OE 4. Despertar el interés de estudiantes en la profesión.
- b. 2 de mayo de 2026
- c. Primera participación del Comité de Jóvenes CPA con una mesa promocional en la Convención Estudiantil, creando un espacio de acercamiento directo con estudiantes para presentar la profesión de CPA, las iniciativas del Comité y las oportunidades de desarrollo dentro del Colegio de CPA.

19. Accounting Bowl 2026

- a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.
- b. 17 de junio de 2026
- c. Competencia entre firmas con participación récord y auspiciadores.

20. CPA 360 Learning Series: Guía – Cómo Establecer una Práctica de Contabilidad Pública en alianza con el Comité de Firmas de CPA y Practicantes Independientes

- a. OE 5. Impulsar el emprendimiento como instrumento de desarrollo económico en Puerto Rico.
- b. 18 de marzo de 2026
- c. Seminario de desarrollo profesional enfocado en el establecimiento de una práctica de contabilidad pública en alianza con el Comité de Firmas de CPA y Practicantes Independientes.

21. Island Tour – Área Norte: The Last Stop

- a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.
- b. 11 de julio de 2026
- c. Cierre del recorrido regional del Island Tour mediante una actividad deportiva diseñada para celebrar la participación y fortalecer los lazos creados durante el año. La iniciativa destacó la importancia de mantener comunidades profesionales activas, colaborativas y conectadas.

22. Cierre de Año Pool Party

- a. OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados.
- b. 29 de agosto de 2026
- c. Actividad de reconocimiento y cierre del término.

IV. Tareas pendientes

- 1) Continuar la expansión de la iniciativa Quiero Ser CPA, aumentando su alcance en escuelas, universidades y plataformas digitales.
- 2) Fortalecer y ampliar el Programa de Mentoría, incrementando la participación de estudiantes y CPA voluntarios.
- 3) Continuar el desarrollo del CPA 360 Learning Series, incorporando temas innovadores y alineados con las tendencias emergentes de la profesión.
- 4) Dar continuidad al Island Tour, fortaleciendo la colaboración entre capítulos, Jóvenes CPA y estudiantes en las distintas regiones de Puerto Rico.
- 5) Publicar el "Yearbook" de Expresidentes del Comité de Jóvenes CPA (OE 4), proyecto actualmente en desarrollo.
- 6) Completar The CPA Ultimate Student Guide, un e-book dirigido a candidatos al examen y estudiantes de contabilidad (OE 4).

V. Reuniones celebradas

- 1. 10 de septiembre de 2025
- 2. 8 de octubre de 2025
- 3. 5 de noviembre de 2025

4. 10 de diciembre de 2025
5. 10 de enero de 2026
6. 12 de febrero de 2026
7. 4 de marzo del 2026
8. 6 de mayo de 2026
9. 3 de junio de 2026
10. 8 de julio de 2026
11. 19 de agosto de 2026

VI. Recomendaciones y/o Comentarios

- 1) Continuar fortaleciendo el Island Tour como iniciativa de integración entre capítulos, Jóvenes CPA, colegiados y estudiantes.
- 2) Mantener un calendario balanceado de actividades que combine educación continua, networking, emprendimiento, mentoría e integración social.
- 3) Continuar desarrollando el CPA 360 Learning Series con temas innovadores y áreas emergentes que preparen a los jóvenes CPA para el futuro de la profesión.
- 4) Fortalecer las alianzas con universidades, firmas de CPA, empresas y organizaciones profesionales para ampliar el alcance e impacto de las iniciativas del Comité.
- 5) Dar continuidad al Programa de Mentoría y a Quiero Ser CPA como iniciativas permanentes para desarrollar la próxima generación de CPA.

VII. Resumen Ejecutivo – Comité de Jóvenes CPA 2025-2026

Durante el término 2025-2026, el Comité de Jóvenes CPA fortaleció la integración entre Jóvenes CPA, CCU, capítulos regionales, colegiados y estudiantes mediante iniciativas enfocadas en networking, mentoría, educación continua y desarrollo profesional.

El Island Tour fue una de las iniciativas principales del término, diseñada para crear espacios de conexión entre estudiantes, capítulos y Jóvenes CPA alrededor de Puerto Rico. A través de actividades educativas, deportivas, culturales y sociales, se promovió una experiencia dinámica que permitió a los participantes salir de su zona de comodidad, desarrollar nuevas destrezas y vivir experiencias de first time que fortalecieron la confianza, las relaciones profesionales y el sentido de comunidad.

El CPA 360 Learning Series fue estructurado para ofrecer a los jóvenes profesionales temas innovadores y poco tradicionales que representan oportunidades de crecimiento y el futuro de la profesión, incluyendo inteligencia artificial, servicios de asesoría, valoración de negocios, emprendimiento y nuevas áreas de práctica. Estas capacitaciones buscaron ampliar la visión del CPA moderno y desarrollar destrezas adicionales para enfrentar los retos de la profesión.

Como parte del compromiso con las futuras generaciones de CPA, se impulsaron iniciativas como Quiero Ser CPA y el Programa de Mentoría a Estudiantes, ofreciendo orientación y mentoría gratuita para conectar estudiantes con jóvenes CPA y profesionales de experiencia, fomentar el interés en la profesión y acompañarlos en su desarrollo profesional. Además, por primera vez, el Comité de Jóvenes CPA tuvo presencia con una mesa promocional en la Convención Estudiantil 2026, fortaleciendo el acercamiento con estudiantes y promoviendo la profesión, el Colegio de CPA y las oportunidades de crecimiento para futuros CPA.

El término culminó con iniciativas de alto impacto como el Accounting Bowl 2026, una competencia profesional que contó con la participación de 10 firmas de CPA y el apoyo de auspiciadores, fortaleciendo la colaboración, integración y networking entre firmas, estudiantes y la comunidad profesional. Se fortalecieron las alianzas estratégicas con otros comités del Colegio, especialmente con el Comité de Capítulos Universitarios (CCU), así como con organizaciones como la Cámara de Comercio de Puerto Rico y el Centro Unido de Detallistas, ampliando el alcance de las iniciativas y creando nuevas oportunidades de educación, mentoría, emprendimiento y networking para jóvenes CPA y estudiantes. En conjunto, el Comité logró crear experiencias de aprendizaje, conexión y crecimiento que continúan fortaleciendo la profesión de CPA en Puerto Rico.

Informe Final

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de Revisión Entre Colegas (AICPA) Informe Final 2025-2026

I. Nombre del presidente: Marcos A. Claudio, CPA

II. Objetivos del Plan Realizados

- Se aprobaron treinta (30) revisiones durante el año fiscal.
- Reestablecer el uso de “alertas” para mantener informados a los participantes sobre cambios recientes y situaciones repetitivas en las revisiones evaluadas por el Comité.
- Se atendieron las observaciones y recomendación identificada por el AICPA en sus “oversight” al Programa.
- Durante el Foro de Gobierno se habló sobre las deficiencias más comunes notadas en las revisiones.
- Se mantuvo el tema de los nuevos estándares de calidad en distintas conferencias/seminarios durante el año.

III. Objetivos del Plan Pendientes

- Promover y educar a la matrícula en los beneficios del Programa de Revisión de Calidad
- Aumentar la participación de firmas en el Programa de Revisión de Calidad
- Aumentar el número de revisores cualificados con énfasis en las industrias especializadas como SOC, EBP y Gobierno

IV. Reuniones Celebradas

24 de septiembre de 2025 4:00 pm (Completada)
15 de octubre de 2025 4:00 pm (Completada)
19 de noviembre de 2025 4:00 pm (Completada)
17 de diciembre de 2025 4:00 pm (Completada)
28 de enero de 2026 4:00 pm (Completada)
18 de febrero de 2026 4:00 pm (Completada)
18 de marzo de 2026 4:00 pm (Completada)
22 de abril de 2026 4:00 pm (Completada)
20 de mayo de 2026 4:00 pm (Completada)
17 de junio de 2026 4:00 pm (Completada)
15 de julio de 2026 4:00 pm (Completada)
19 de agosto de 2026 4:00 pm



V. Recomendaciones y/o Comentarios

El Comité logró avances importantes durante el período 2025-2026, particularmente en la atención de observaciones del AICPA, la reactivación de las alertas informativas y la discusión de deficiencias comunes en las revisiones durante el Foro de Gobierno. El enfoque futuro debe dirigirse a aumentar la participación, fortalecer la educación continua y desarrollar una mayor capacidad de revisores especializados para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento del Programa.



Informe Final

Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico Comité de Servicio a los Colegiados Informe Final 2025-2026

I. Nombre de la presidenta

CPA Nilda Ivette Maldonado Martínez

II. Objetivos del Plan Realizados (incluyendo actividades, seminarios, etc.)

1. Evaluación de servicios y beneficios

- El Comité participó en el proceso de evaluación de las alternativas del plan médico grupal y presentó su recomendación a la Junta de Gobierno.
- Se evaluó y aprobó una solicitud de asistencia al Fondo de Beneficencia.

2. Continuidad de iniciativas

- Se revisaron iniciativas pendientes de años anteriores y se coordinó con la Administración un plan para dar continuidad a su ejecución.

3. Medición de satisfacción de los colegiados

- Se evaluaron alternativas para establecer mecanismos más ágiles y frecuentes de retroalimentación sobre los servicios y recursos del Colegio.
- Se preparó y sometió una propuesta de preguntas para medir la satisfacción de los colegiados mediante polls durante seminarios de educación continuada.

4. Promoción de servicios y beneficios

- Se publicaron videos y contenido para promover los servicios que ofrece el Colegio a sus colegiados.
- Se evaluó la conveniencia de desarrollar una serie continua de videos cortos y publicaciones interactivas sobre los servicios, beneficios y recursos disponibles.

5. Mesa redonda con colegiados

- Se coordinó y celebró una mesa redonda dirigida principalmente a nuevos CPA para conocer su experiencia con el Colegio, su nivel de conocimiento de los servicios y sus necesidades.
- Los resultados, hallazgos y recomendaciones de la actividad fueron documentados en un informe y compartidos con la Administración y la Presidencia del Colegio.

6. Guía de renovación de licencia

- Se trabajó en la preparación de una guía de referencia para facilitar el proceso de renovación de licencia de CPA, incluyendo la revisión de requisitos, documentos de apoyo y materiales complementarios.

III. Objetivos del Plan Pendientes

- Finalizar y publicar la guía de renovación de licencia, junto con los materiales de apoyo que se determinen necesarios.
- Completar la implementación de la propuesta de preguntas sometida para utilizar polls durante los seminarios.
- Dar seguimiento a las recomendaciones relacionadas con la aplicación móvil CCPA-Go, incluyendo su promoción y la posibilidad de habilitar notificaciones.
- Continuar el desarrollo de iniciativas para promover los servicios y beneficios del Colegio mediante contenido audiovisual e interactivo.

IV. Reuniones Celebradas

Durante el año 2025-2026 se han celebrado once (11) reuniones del Comité. La reunión final está programada para el 5 de agosto de 2026, de manera presencial. El detalle de las reuniones celebradas y la próxima reunión es el siguiente:

Fecha	Modalidad	Estatus
18 de septiembre de 2025	Virtual	Celebrada
22 de octubre de 2025	Presencial y virtual	Celebrada
17 de noviembre de 2025	Virtual	Celebrada
17 de diciembre de 2025	Virtual	Celebrada
21 de enero de 2026	Virtual	Celebrada
18 de febrero de 2026	Virtual	Celebrada
10 de marzo de 2026	Virtual	Celebrada
22 de abril de 2026	Virtual	Celebrada
30 de abril de 2026	Presencial	Celebrada - reunión especial con IKON
20 de mayo de 2026	Virtual	Celebrada
18 de junio de 2026	Virtual	Celebrada
5 de agosto de 2026	Presencial	Pendiente - reunión final

V. Recomendaciones y/o Comentarios

- Implementar las encuestas breves mediante polls durante los seminarios para recopilar información periódica sobre satisfacción, conocimiento de servicios y necesidades emergentes de los colegiados.
- Promover el uso de la aplicación móvil CCPA-Go como herramienta de comunicación y servicio, y evaluar la habilitación de notificaciones para recordatorios, actividades, seminarios, beneficios y otra información pertinente.
- Identificar y desarrollar alianzas con proveedores que permitan ofrecer descuentos, ofertas y beneficios de valor para los colegiados, junto con un mecanismo efectivo para su promoción.
- Desarrollar una serie continua de cápsulas, videos cortos y publicaciones interactivas que expliquen de forma sencilla los servicios y recursos disponibles para la matrícula.
- Retomar la evaluación de un chat o plataforma de consulta y colaboración entre colegas, estableciendo reglas claras de participación, moderación, confidencialidad y alcance.
- Coordinar con Educación Continuada la evaluación de los comentarios recibidos sobre seminarios on-demand, programas con continuidad temática, temas de inteligencia artificial y tecnología, y ofrecimientos dirigidos a nuevos CPA y otros segmentos de la matrícula.
- Utilizar los hallazgos de la mesa redonda como insumo para el Plan Estratégico 2026-2031 y continuar celebrando espacios de diálogo con distintos grupos de colegiados.



Comité de Resoluciones

Informe del Comité

En la reunión celebrada el 10 de agosto de 2026, a las 5:05 p.m., se reunió el Comité de Resoluciones (en adelante, el “Comité”) del Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico (en adelante, el “CCPA”), de forma virtual mediante la plataforma Zoom. La reunión tuvo como propósito continuar con la evaluación formal de las resoluciones sometidas para la consideración del Comité, discutir las recomendaciones recibidas, revisar el lenguaje propuesto y determinar el curso de acción correspondiente conforme a los criterios aplicables, las normas internas del CCPA y el mejor interés institucional. Los trabajos fueron presididos por la CPA Cecilia Colón Ouslán.

ASISTENCIA

Presentes:

CPA Cecilia Colón Ouslán
CPA Rafael Del Valle Vega
CPA Michelle M. De La Cruz Soto
CPA Carlos De Angel Ramírez
CPA Gerardo Torres Roldán
CPA Oscar Cullen Ramos
CPA Kevin Indart Rosario
CPA David Rodríguez Ortiz
CPA Kenneth Rivera Robles – Ad Hoc
CPA Gerardo Rodríguez Negrón – Ad Hoc

Excusada:

CPA Denisse Flores Caldera

Luego de varias reuniones del Comité Resoluciones y hacer las enmiendas sugeridas las cuales fueron aprobadas por los proponentes a continuación las recomendaciones del Comité:

Recomendaciones

- Resolución #1 – Cuenta con el aval del comité. Se rephraseará el Por Tanto #2.
- Resolución #2 – No cuenta con el aval del comité. Se propuso al proponente y estuvo de acuerdo en presentar esta resolución en reunión de Junta de Gobierno.
- Resolución #3 – Cuenta con el aval del comité.
- Resolución #4 – Cuenta con el aval del comité. Se propuso al proponente y estuvo de acuerdo en presentar esta resolución en reunión de Junta de Gobierno.
- Resolución #5 – No procede porque está en contra del Reglamento. Se le indicó al proponente que debía someter una solicitud de enmienda al Comité de Reglamento.
- Resolución #6 – Cuenta con el aval del comité.
- Resolución #7 – Cuenta con el aval del comité.
- Resolución #8 – Cuenta con el aval del comité.
- Resolución #9 – Cuenta con el aval del comité.
- Resolución #10 – Cuenta con el aval del comité.
- Resolución #11 – No cuenta con aval del comité. Se propuso al proponente y estuvo de acuerdo en presentar esta resolución en reunión de Junta de Gobierno.
- Resolución #12 – Cuenta con el aval del comité.