



Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico  
Comité de Diversidad Equidad e Inclusión  
Plan de Trabajo 2023-2024 (Informe de Progreso)

- I. **Nombre del presidente:** CPA Carmen Enid Vélez Tirado
  
- II. **Misión del Comité:** Fomentar la diversidad, equidad e inclusión (DEI) dentro de la profesión para concientizar e impulsar **diversos** entornos donde cada individuo se sienta aceptado y valorado.
  - Facultades y Deberes:
    - Promulgar y enmendar periódicamente la Política de DEI a ser adoptada por el Colegio de CPA de Puerto Rico.
    - Promover la representación y participación de distintos grupos de individuos de la sociedad, eliminado cualquier vestigio de trato desigual o discriminación por sexo, orientación sexual, género, edad, color, incapacidades físicas, composición familiar, estado civil, afiliación política, raza, religión, credo, estatus socioeconómico, nivel académico, y cualquier otra característica que nos hace únicos como seres humanos.
    - Asesorar a la Junta de Gobierno sobre el tema de la Diversidad, Equidad e Inclusión. Emular la visión del AICPA en vías de fomentar y promover la diversidad, equidad y la inclusión dentro de la profesión, creando un lugar de trabajo más reflexivo e inclusivo hacia las diferentes personas, culturas, y perspectivas.
  
- III. **Objetivos Estratégicos (OE):** Según Plan Estratégico 2021-2025
  - OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados
    - 3,2 Desarrollar un programa de eventos de “networking” dirigido a los colegiados de todas las áreas
  
  - OE 4. Establecer un programa que abarque escuela superior, estudiantes universitarios, candidatos a examen y jóvenes CPA
    - 4.1.d.1 – Jóvenes CPA Incluir a los jóvenes CPA no solamente en el Comité de Jóvenes sino en los otros comités y capítulos del Colegio.

- OE 5 Impulsar Emprendimiento como instrumento de desarrollo económico de Puerto Rico
  - 5.1.b Colaborar con entidades para identificar el valor añadido que el Colegio puede aportar
- OE 6.2. Solidificar nuestro posicionamiento en el público en general
  - 6.2.e- Aumentar las iniciativas de acción social en dónde se provea oportunidad de participación a todos los miembros del colegio, jóvenes y estudiantes.

#### IV. Plan de Trabajo

1. Amplificar el mensaje de Diversidad Equidad e Inclusión (DEI) del CCPA en las *plataformas sociales* como Instagram, LinkedIn y Facebook con el objetivo de posicionar el CCPA como entidad de vanguardia a tono con la realidad social y generacional.
  - a. Crear posts mensuales en las diferentes plataformas sociales con noticias actualizadas de DEI que sean de interés público. Informar de las diferentes celebraciones mensuales de diversidad como vehículo para concientizar a la matrícula y mostrar cómo dentro de nuestra profesión puede haber integración en estas comunidades.
    - i. ***En el mes de septiembre se creó un post de [Audismo](#) que es la discriminación contra un por su discapacidad auditiva en las redes sociales del Colegio de CPA con motivo del mes de la concientización de la comunidad sorda.***
    - ii. ***En [octubre](#) nos vestimos de rosa con un propósito personal donde cada miembro del comité participó y se creó igualmente un post en las redes sociales por conciencia del Cáncer de Seno.***
2. Participar en Podcasts, paneles y/o conversatorios de interés público donde nuestra comunicación de una entidad inclusiva sea más conocida.
  - a. Trabajar en conjunto con el Comité de Enlace Universitarios en sus foros universitarios.
  - b. Participar en Actividades de Quiero Ser CPA
    - i. ***Visitamos el Colegio San Gabriel para Sordos y dimos la charla de Quiero Ser CPA en conjunto con Yvonne Huertas presidente del Comité de Enlaces Universitarios.***

- c. Participar en Podcasts del Capítulo de Rio Piedras, del Colegio de CPA y de otros colegas CPA para seguir el mensaje de concientización de DEI.
      - i. **Para enero 2024 participaremos del podcast del Capítulo de Rio Piedras.**
3. Comunicarnos con el AICPA para compartir mejores prácticas de DEI. – **Estamos en comunicación con la directora de Diversidad Equidad e Inclusión, Crystal Cooke.**
4. Crear alianza con los Capítulos del Colegio de CPA para dar un taller de lenguaje de señas presencial en el mes de febrero 2024.
5. Escribir artículos de interés para la Revista de CPA. **Se quedará pendiente para el 2024-2025.**
6. Decidir el restante del uso de donativo de Deloitte de \$1,000 y así solicitar a firmas de CPA donativos similares para seguir fomentando la profesión a los nuevos candidatos de tomar el examen de CPA. **Se usará para traer la directora de DEI de la AICPA al Foro.**
7. Participar de charlas de orientación financiera para los jóvenes que están por salir de las cárceles. **2024**
8. Realizar actividad comunitaria con el Comité de Responsabilidad Social.
  - a. Ejemplos: Visita Hogar Manuel Fernández Juncos, 5k Colegio San Gabriel (2024).
9. Actividad del Día de la Mujer con la presidenta Edmy Rivera – 1 de marzo 2024 **Pendiente de recibir comunicación de la presidenta,**
10. Tercer Foro/Conversatorio de Diversidad en la Semana del Contador –**13 de mayo de 2024**
11. Revisar la Política de DEI del CCPA de ser necesario.
12. Analizar los costos asociados con la contratación de intérprete del lenguaje de señas, en presentación oficiales de la presidente del Colegio de CPA (ejemplo: conferencias de prensa, visitas a canales de TV etc.) a trabajarse en conjunto con Comité de Proyección Pública y División de Comunicaciones. – **Se trabajó con la presidenta Edmy Rivera y el Colegio de CPA para que los colegiados tengan un contacto en caso de necesitar un intérprete de señas. Actualmente en podcasts, Martes de Números se hace el llamado para que ponga las personas interesadas pongan los captions y puedan leer beneficiándose de la información proyectada.**
13. Crear un logo para el Comité de DEI. – **Logo fue creado y aprobado por la Junta del Colegio CPA el 6 de diciembre 2024,**
14. Actividad de Convención 2023-2024

**15. Se creo una actividad de confraternización con el Comité de Jóvenes con el propósito y el tema de unir generaciones con una Cata Interactiva de Vinos de El Viejo Mundo y El Nuevo Mundo demostrando como todas las generaciones contribuyen y se complementan.**

## **V. Lista de Miembros**

- CPA Carmen Enid Vélez- Presidenta
- CPA Leties Rivera – Vice Presidenta
- CPA Carmen Candelaria- Miembro/Representante de la Junta
- CPA Norah Sánchez – Secretaria
- CPA Rosanna López
- CPA Nelson Maldonado
- CPA Joel Rodríguez Fernández
- CPA Elsie Muñoz Burgos
- CPA Cynthia Rijo
- CPA William Guardiola
- CPA Astrid Ortiz Couvertier
- CPA Catalina Zorrila
- CPA GianFranco Delgado
- CPA Nilda Maldonado
- CPA Michelle de la Cruz
- CPA Edmy Rivera – Presidenta del Colegio CPA
- CPA Yoel Yamil Sepúlveda Mercado, - Director Ejecutivo

## **VI, Fechas reuniones:**

Será determinada en cada reunión según la disponibilidad de la mayoría de los miembros del Comité DEI.

1. Primera reunión – martes, 19 de septiembre del 2023 – 7:00 pm
2. Segunda reunión – martes 24 de octubre de 2023 - 7:00 pm
3. Tercera Reunión Presencial – miércoles 19 de noviembre – 6:30 pm
4. 2024 – enero 16 – por Zoom
5. 1 de febrero- Presencial 6:30 pm