Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico
Comité de Diversidad Equidad e Inclusión
Plan de Trabajo 2023-2024

I. **Nombre del presidente**: CPA Carmen Enid Vélez Tirado

II. **Misión del Comité**: Fomentar la diversidad, equidad e inclusión (DEI) dentro de la profesión para concientizar e impulsar **diversos** entornos donde cada individuo se sienta aceptado y valorado.

- Facultades y Deberes:
  - Promulgar y enmendar periódicamente la Política de DEI a ser adoptada por el Colegio de CPA de Puerto Rico.
  - Promover la representación y participación de distintos grupos de individuos de la sociedad, eliminado cualquier vestigio de trato desigual o discrimen por sexo, orientación sexual, género, edad, color, incapacidades físicas, composición familiar, estado civil, afiliación política, raza, religión, credo, estatus socioeconómico, nivel académico, y cualquier otra característica que nos hace únicos como seres humanos.
  - Asesorar a la Junta de Gobierno sobre el tema de la Diversidad, Equidad e Inclusión. Emular la visión del AICPA en vías de fomentar y promover la diversidad, equidad y la inclusión dentro de la profesión, creando un lugar de trabajo más reflexivo e inclusivo hacia las diferentes personas, culturas, y perspectivas.

III. **Objetivos Estratégicos (OE)**: Según Plan Estratégico 2021-2025

- OE 3. Fomentar la colaboración, el “networking” y la mentoría entre los colegiados
  - 3,2 Desarrollar un programa de eventos de “networking” dirigido a los colegiados de todas las áreas

- OE 4. Establecer un programa que abarque escuela superior, estudiantes universitarios, candidatos a examen y jóvenes CPA

- 4.1.d.1 – Jóvenes CPA Incluir a los jóvenes CPA no solamente en el Comité de Jóvenes sino en los otros comités y capítulos del Colegio.

- OE 5 Impulsar Emprendimiento como instrumento de desarrollo económico de Puerto Rico
  - 5.1.b Colaborar con entidades para identificar el valor añadido que el Colegio puede aportar
- OE 6.2. Solidificar nuestro posicionamiento en el público en general
  - 6.2.e- Aumentar las iniciativas de acción social en dónde se provea oportunidad de participación a todos los miembros del colegio, jóvenes y estudiantes.

## IV. Plan de Trabajo

1. Amplificar el mensaje de Diversidad Equidad e Inclusión (DEI) del CCPA en las *plataformas sociales* como Instagram, LinkedIn y Facebook con el objetivo de posicionar el CCPA como entidad de vanguardia a tono con la realidad social y generacional.
   a. Crear posts mensuales en las diferentes plataformas sociales con noticias actualizadas de DEI que sean de interés público. Informar de las diferentes celebraciones mensuales de diversidad como vehículo para concientizar a la matrícula y mostrar cómo dentro de nuestra profesión puede haber integración en estas comunidades.

2. Participar en Podcasts, paneles y/o conversatorios de interés público donde nuestra comunicación de una entidad inclusiva sea más conocida.
   a. Trabajar en conjunto con el Comité de Enlace Universitarios en sus foros universitarios.
   b. Participar en Actividades de Quiero Ser CPA
   c. Participar en Podcasts de***l*** Capítulo de Rio Piedras, del Colegio de CPA y de otros colegas CPA para seguir el mensaje de concientización de DEI.
3. Comunicarnos con el AICPA para compartir mejores prácticas de DEI.
4. Crear alianza con los Capítulos del Colegio de CPA para dar un taller de lenguaje de señas presencial en el mes de febrero 2024.
5. Escribir artículos de interés para la Revista de CPA.
6. Decidir el restante del uso de donativo de Deloitte de $1,000 y así solicitar a firmas de CPA donativos similares para seguir fomentando la profesión a los nuevos candidatos de tomar el examen de CPA.
7. Participar de charlas de orientación financiera para los jóvenes que están por salir de las cárceles.

8. Realizar actividad comunitaria con el Comité de Responsabilidad Social.
    a. Ejemplos: Visita Hogar Manuel Fernández Juncos, 5k Colegio San Gabriel (2024).
9. Actividad del Dia de la Mujer con la presidenta Edmy Rivera – 1 de marzo 2024
10. Tercer Foro/Conversatorio de Diversidad en la Semana del Contador
11. Revisar la Política de DEI del CCPA de ser necesario.
12. Analizar los costos asociados con la contratación de intérprete del lenguaje de señas, en presentación oficiales de la presidente del Colegio de CPA (ejemplo: conferencias de prensa, visitas a canales de TV etc.) a trabajarse en conjunto con Comité de Proyección Pública y División de Comunicaciones.
13. Crear un logo para el Comité de DEI.
14. Actividad de Convención 2023-2024

## V. Lista de Miembros

- CPA Carmen Enid Vélez- Presidenta
- CPA Leties Rivera – Vice Presidenta
- CPA Carmen Candelaria- Miembro/Representante de la Junta
- CPA Norah Sánchez – Secretaria
- CPA Rosanna López
- CPA Nelson Maldonado
- CPA Joel Rodríguez Fernández
- CPA Elsie Muñoz Burgos
- CPA Cynthia Rijo
- CPA William Guardiola
- CPA Astrid Ortiz Couvertier
- CPA Catalina Zorrila
- CPA GianFranco Delgado
- CPA Navarrete Alberty, Aurelis Namyr
- CPA Nilda Maldonado
- CPA Michelle de la Cruz
- CPA Edmy Rivera – Presidenta del Colegio CPA
- CPA Yoel Yamil Sepúlveda Mercado, - Director Ejecutivo

VI,**Fechas reuniones:**

Será determinada en cada reunión según la disponibilidad de la mayoría de los miembros del Comité DEI.

- Primera reunión – martes, 19 de septiembre del 2023 – 7:00 pm
- Segunda reunión – martes 24 de octubre de 2023 - 7:00 pm