



Comité de Educación Continuada Plan de Trabajo 2019-2020 Informe de Trabajos Realizados

- I. Nombre de la Presidenta:** Carolina Cubero Rivera
- II. Misión y Responsabilidades del Comité:** *(Según el Reglamento del Colegio de Contadores Públicos de Puerto Rico aprobado en Asamblea Extraordinaria el 10 de diciembre de 1988, enmendado hasta el 7 de septiembre de 2019)*

Este Comité será responsable de mantener actualizada la filosofía que servirá como base para establecer la política que regirá toda actividad educativa auspiciada por el Colegio. Sus funciones serán las siguientes:

- a. Evaluar el Reglamento para la Educación Continuada Compulsoria de los Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico y someter las recomendaciones que estime pertinentes a la Junta de Gobierno para su consideración.
- b. Desarrollar un programa de planificación que defina el crecimiento y desarrollo del programa de Educación Continuada del Colegio. Someter a la Junta de Gobierno del Colegio las recomendaciones pertinentes para hacer viable el alcanzar los objetivos que se tracen.
- c. Rendir un informe semestral a la Junta de Gobierno sobre los resultados de la administración del Programa de Educación Continuada con las recomendaciones que se estimen necesarias.
- d. Colaborar con el Comité de Planificación Estratégica en el diseño de un plan para el desarrollo del Programa de Educación Continuada del Colegio y someter a la Junta de Gobierno del Colegio las recomendaciones pertinentes para hacer viable el alcanzar los objetivos que se tracen.
- e. Colaborar con la División de Educación Continuada en el diseño de encuestas sobre necesidades e intereses de los colegiados.
- f. Hacer recomendaciones a la División de Educación Continuada sobre temas a desarrollarse en las actividades educativas.

- g. Colaborar con la División de Educación Continuada en el reclutamiento de instructores.
- h. Llevar a cabo cualquier otra función inherente al Programa de Educación Continuada que le sea explícitamente delegada por la Junta de Gobierno.

III. Tareas realizadas

- Durante los primeros meses de este Comité, la oferta de seminarios a través de la modalidad webinar ha aumentado significativamente como respuesta a la gran acogida que ha tenido entre los colegiados. En la actualidad, muchos de los seminarios se ofrecen tanto presencialmente como a través de webinars gracias a la disponibilidad de los instructores.
- Este Comité colaboró con la División de Educación Continuada en la actualización de la hoja de evaluación que deben completar los instructores para evaluar los servicios y facilidades provistas por el Colegio.
- Este Comité recomendó a la División de Educación Continuada la implementación de seminarios "Lunch and Learn". Estos seminarios ofrecen una oportunidad de adquirir créditos de educación continua mientras se reduce el impacto en la agenda de trabajo de los Colegiados al ofrecerse en el periodo de almuerzo a través de la modalidad webinar. La meta inicial es ofrecer dos seminarios "Lunch and Learn" al mes. La iniciativa comenzó en diciembre 2019 y se han logrado ofrecer los siguientes seminarios:

| Mes | Seminario |
|----------------|--|
| Diciembre 2019 | “En antesala a la fecha de efectividad del Nuevo Código de Incentivos” |
| | “The Role of the CPA in a Reorganization Process under the Bankruptcy Code” |
| Enero 2020 | “Compendio: lo esencial de la Reforma Contributiva” |
| | “Modern data analysis for accountants and visualization with Microsoft Power BI” |

- Este Comité recomendó a la División de Educación Continuada incrementar los esfuerzos para promover las funcionalidades de la aplicación móvil del Colegio. A través de la aplicación, los colegiados pueden registrarse en los seminarios de su interés, mantenerse al día sobre nuevos ofrecimientos y facilitar el registro de entrada y salida de los seminarios al escanear el código "QR Scan".
- Este Comité recomendó a la División de Educación Continuada promover en la página web del Colegio el ofrecimiento de "On-Site Trainings". Esto contribuirá a ampliar el alcance de los servicios de educación continuada a través de actividades de capacitación personalizadas que se adapten a las necesidades de las organizaciones que los soliciten y contribuyan al desarrollo de competencias de nuestros colegiados en un ambiente familiar.
- Este Comité ha colaborado con la División de Educación Continuada en el reclutamiento de nuevos instructores; entre ellos, la Sra. Ivelisse Torres, Inspectora General del Gobierno

de Puerto Rico quien en diciembre presentó el seminario: “La auditoría interna como mecanismo de pre-intervención y promotor de sanas prácticas administrativas”.

IV. Tareas pendientes que se espera completar durante el año

- Continuar colaborando en la identificación de nuevos temas de interés y demanda entre los colegiados.
- Continuar colaborando en la identificación y el reclutamiento de instructores para la iniciativa de seminarios “Lunch and Learn”. Es la expectativa de este Comité que esta iniciativa atraiga profesionales interesados en ofrecer seminarios pero que no tengan el tiempo de preparar presentaciones con una duración mínima de tres horas.
- Monitorear la iniciativa de promover el ofrecimiento de "On-Site Trainings" en la página web de Colegio.

C O L E G I O
C P A