



Head of AFT

Accounting, Finance and Taxes

San Juan, PR | Modalidad hibrida | Tiempo completo

Staff4Half – Agencia de reclutamiento remoto para talento LATAM

Staff4Half conecta talento de Latinoamerica con empresas en Estados Unidos y otros paises, gestionando el proceso de reclutamiento en representacion de sus clientes.

Sobre el puesto

Buscamos un/a Head of AFT para liderar la transicion de un departamento de Accounting, Finance and Taxes hacia un servicio estrategico, dentro de una firma profesional en Puerto Rico. Esta persona tomara ownership del compliance impositivo de un portafolio de clientes activo y, con el tiempo, tendra la oportunidad de convertirse en socio operador de una nueva empresa que se desprendera del departamento.

Responsabilidades principales

- Liderar el compliance impositivo del portafolio de clientes (filings individuales, corporativos y pass-through, PR y federal)
- Representar clientes ante Hacienda y el IRS en auditorias, notices y planes de pago
- Supervisar al equipo de AFT y establecer procesos, checklists y controles de calidad
- Identificar y escalar oportunidades de crosssell hacia otras lineas de servicio
- Implementar herramientas de inteligencia artificial para automatizar investigacion fiscal, revision de documentos y preparacion de workpapers
- Participar en la definicion de estructura, gobierno y economics de la futura spin-off, donde esta persona pasaria a ser socio operador

Requisitos

- Licencia de CPA activa y en regla con el PR Board of Accountancy
- 5 a 7+ anos de experiencia en compliance impositivo y contabilidad (PR y federal)
- Experiencia liderando un equipo de accounting/tax
- Experiencia real implementando herramientas de inteligencia artificial en un contexto profesional de accounting o tax (no uso personal)
- Bilingue (espanol/ingles)

Deseable (no requisito)

- Conocimiento de incentivos fiscales de Puerto Rico (Act 60, WIOA, DDEC, CDBG)

Compensacion y beneficios

- Salario base anual: \$90,000 a \$130,000, segun experiencia y client book
- Bono variable: 10 a 20% del salario base, ligado a retencion de portafolio, crosssell y margenes del departamento
- Camino documentado hacia equity: al concretarse el spin-off, esta persona pasa a ser Operating Partner con un stake de referencia de 10 a 30%
- Modalidad hibrida en San Juan, con viajes ocasionales segun necesidad de clientes

Proceso de seleccion

Entrevista inicial → caso practico tecnico (compliance) → entrevista con la CFO → oferta.

Contacto

Staff4Half – Reclutamiento

jobs@staff4half.com

www.staff4half.com

Interesados favor de enviar su CV al correo indicado. Staff4Half es una agencia de reclutamiento remoto que conecta talento latinoamericano con empresas en Estados Unidos y otros paises.