

**Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico**  
**Comité de Diversidad e Inclusión**  
**Plan de Trabajo 2018-2019**

- I. **Nombre del Presidente:** Rosana López, CPA
- II. **Misión del Comité:** Promover iniciativas de Diversidad e Inclusión, desarrollando líderes con responsabilidad personal sobre equipos diversos, reconociendo individualismo, percepciones profesionales, perspectivas personales y aumentando la participación del colegiado en la institución.
- III. **Objetivos Estratégicos** Cumplimiento y ejecución de Áreas de enfoque estratégico en Plan Estratégico 2016-2019 del CCPA bajo la responsabilidad del Comité de Diversidad e Inclusión

Enfoque Estratégico: Educación e Inclusión

- a. **Proyectos Estratégicos:** Promover iniciativas que garanticen un nivel de excelencia en la sucesión del liderato voluntario atrayendo colegiados abarcando la diversidad en diferentes áreas.
- IV. **Otros Asuntos, Tareas o Metas**
- a. **Comunicar y educar.** El trabajo de la diversidad es un viaje, no un destino. Toma tiempo, paciencia, y perseverancia. Ser tolerante con los compañeros de profesión que aún no aprecian el valor de la diversidad. A menudo, el comportamiento negativo proviene de la ignorancia en lugar de malicia. La voluntad de educar puede ir a lo largo del camino con esta iniciativa.
- i. Seminario a la Junta con el objetivo de obtener el apoyo total en las iniciativas de D&I
  - ii. Seminario a la Matricula – incluyendo panel diverso (generacional – diferentes preferencias sexuales – veteranos – discapacidades físicas)
- b. **Emular la visión del AICPA** que trabaja para fomentar y promover la diversidad y la inclusión dentro de la profesión creando un lugar de trabajo más reflexivo e inclusivo de las comunidades globales en las que sirven diferentes personas, diferentes culturas, y diferentes perspectivas – posicionándonos para resolver de manera innovadora los desafíos y problemas complejos que enfrentamos en el colegio y el interés público en continua evolución.
- i. Alianza con comités y organizaciones profesionales (jóvenes CPA – Capítulos – Empresa Privada – SHRM – PRCC – Industriales ) – FORO Diversidad & inclusión

- c. **Evolucionar la forma de pensar de nuestra organización**, donde el comportamiento y la actitud de servicio a todos por igual es primordial para la creación de un colegio donde todos sientan la pertenencia e inclusión al mismo.

- i. Crear Pagina FB e Instagram y Snap Chat para comunicar “DI Tips”

**V. Lista de Miembros**

- a. **En proceso de identificación 1-2 adicionales**
- b. **Rosana López – Presidente**
- c. **William Guardiola – Representante de la junta**
- d. CPA Jacqueline Trinidad
- e. CPA Carmen Candelaria
- f. CPA Maria Victoria León
- g. CPA María Torres

**VI. Fechas de Reuniones**

- a. Se determinaran luego de la primera reunión en Octubre.